

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 1 ADDETTO, A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO COMUNE MANUTENZIONE E GUARDIANO NOTTURNO, (LIVELLO VI), CCNL COMMERCIO, DA INSERIRE NELL'AREA DELLA MANUTENZIONE.

1. L'Associazione Forte di Bard indice una selezione finalizzata alla individuazione di 1 persona a tempo indeterminato, categoria professionale operaio comune addetto al servizio di manutenzione e guardiano notturno, da inserire nell'area della manutenzione. L'attività di lavoro è articolata per turni h 24 su 7 giorni settimanali dalla domenica al sabato, sulla base di 5 giorni lavorativi su 7. Il lavoro svolto comporterà in prevalenza attività operative, da eseguirsi anche tramite supporto di strumenti informatici. L'attività potrebbe richiedere anche un servizio di reperibilità in relazione alle esigenze di servizio.

La sede di lavoro è situata nel Comune di Bard.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet dell'Associazione al seguente percorso: <https://www.fortedibard.it/wp-content/uploads/2019/05/Regolamento-assunzioni-FDB-1.pdf?x56449>

L'accertamento della lingua francese è effettuato in base al regolamento aziendale vigente.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e l'Associazione Forte di Bard ha la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale od intermittente.

Art. 1. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

2. Al posto predetto è attribuito il seguente trattamento economico:
 - *Inquadramento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti al settore commercio, stipendio iniziale tabellare (14 mensilità) di annui lordi 19.711,16 euro, all'eventuale assegno per il nucleo familiare, alle altre eventuali indennità da corrispondere secondo le norme in vigore per i dipendenti appartenenti al settore.*
3. Tutti i già menzionati emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2. REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso:
 1. **Del diploma quinquennale della scuola secondaria di secondo grado**, ovvero di un titolo di studio conseguito all'estero dichiarato equipollente ai suddetti diplomi dall'autorità italiana competente anche con riferimento alla votazione (dalla dichiarazione di equipollenza deve risultare anche a quale votazione prevista per il già menzionato diploma equivalga la valutazione riportata nel titolo di studio conseguito all'estero).
 2. Della patente di guida automobilistica non inferiore alla categoria "B"
3. Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- a) Avere una età non inferiore agli anni 18;
 - b) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
 - c) godere dei diritti civili e politici;
 - d) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - e) non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Associazione o con altro ente pubblico o privato, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
 - f) non avere rapporti di parentela e/o affinità entro il terzo grado compreso con i componenti del Comitato di indirizzo, il Direttore o i componenti dell'organo di controllo dell'Associazione;
 - g) avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
 - h) rendersi disponibile al lavoro notturno, festivo e al servizio di reperibilità;
4. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**31 gennaio 2022**), nonché al momento della stipulazione del contratto.
5. L'Associazione si riserva di sottoporre a visita medica preassuntiva i vincitori della selezione (D.Lgs. 81/2008). In considerazione del profilo richiesto e delle mansioni che dovranno essere assegnate, in occasione della visita medica preassuntiva verranno valutate con particolare attenzione da parte del personale medico incaricato da Associazione Forte di Bard, le condizioni fisiche del vincitore per verificare il suo stato di salute e l'eventuale incompatibilità con le mansioni da assegnare. Se ritenuto necessario a insindacabile giudizio del personale medico, il vincitore potrà essere sottoposto ad accertamenti diagnostici e/o visite specialistiche nell'ambito esclusivo delle finalità indicate.

Art. 3. TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

1. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione al concorso, devono dichiarare all'atto della presentazione dell'istanza di partecipazione di aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza del titolo di studio straniero a quello italiano o di aver avviato l'iter procedurale per l'equipollenza del titolo di studio c/o l'Ufficio riconoscimento titoli di studio della Sovrintendenza agli Studi – Piazza A. Deffeyes, 1 – Aosta (per i residenti in Valle d'Aosta, per i non residenti presso i competenti uffici provinciali o regionali);
2. Al fine dell'ammissione alla selezione è necessario consegnare all'Associazione copia del modulo di richiesta di equipollenza o equivalenza del titolo di studio, unitamente alla domanda di partecipazione.
3. Il candidato, all'atto della stipula del contratto, deve dichiarare di aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza/determina di equivalenza, ai sensi della vigente normativa, indicando gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni; in

caso contrario il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato.

Art. 4. DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

1. Il candidato nella domanda di partecipazione deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 39, comma 1, della citata legge nonché dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti, di uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci:
 - a) cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
 - b) codice fiscale;
 - c) residenza e, ove differente, il recapito cui devono essere inviate le comunicazioni relative alla procedura concorsuale;
 - d) recapiti telefonici, l'indirizzo e-mail/PEC;
 - e) estremi di un documento d'identità in corso di validità;
 - f) possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea o, pur non essendo cittadino di uno Stato membro, di essere titolare del diritto di soggiorno per lavoro;
 - g) Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per il cittadino non italiano, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
 - h) di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale. In caso contrario, devono essere specificate le condanne subite o i carichi pendenti;
 - i) di non aver subito nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Associazione Forte di Bard o con altro ente pubblico o privato, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
 - j) di non avere rapporti di parentela e/o affinità entro il terzo grado compreso con i componenti del Comitato di indirizzo, Il Direttore o i componenti dell'organo di controllo dell'Associazione Forte di Bard;
 - k) di aver raggiunto il diciottesimo anno di età;
 - l) il titolo di studio di cui all'art. 2, comma 1 e 3, l'indicazione del punteggio conseguito dell'Istituzione scolastica/Università e del Comune presso il quale è stato conseguito e dell'anno scolastico/accademico di conseguimento;
 - m) (eventuale) di aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza o di aver avviato l'iter procedurale di equipollenza o equivalenza, esclusivamente per i titoli conseguiti all'estero, di cui all'art. 6;
 - n) la conoscenza della lingua italiana e francese;
 - o) il possesso della patente di guida automobilistica non inferiore alla categoria "B";

- p) l'eventuale richiesta di esonero dall'accertamento della conoscenza della lingua francese.
 - q) avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
 - r) rendersi disponibile al lavoro notturno, festivo e al servizio di reperibilità;
2. Le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti di cui al comma 1, esimono il candidato dalla presentazione contestuale di qualsiasi documento, assumendosene tutta la responsabilità in merito ad eventuali dichiarazioni mendaci.

Art. 5. DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'

1. Il candidato con disabilità sostiene le prove del concorso con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente richiesti, in relazione alla sua situazione personale e conseguentemente deve:
- specificare, nella domanda di partecipazione, lo strumento di ausilio in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, legge 5 febbraio 1992, n. 104);
 - produrre copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4, l. 104/1992), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, ai fini di accordare o meno gli ausili richiesti. Tale documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione, entro il termine di scadenza del bando (31 gennaio 2022)

Art. 6. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINE E MODALITÀ

1. La domanda di partecipazione, sottoscritta dal richiedente e corredata da copia fotostatica del documento di identità in corso di validità:
- a) deve essere prodotta esclusivamente tramite modello allegato al presente bando di selezione,
 - b) deve pervenire entro le ore 14.00 del 31 gennaio 2022 mediante posta elettronica all'indirizzo associazionefortedibard@pec.it avente per oggetto "Bando di selezione – Operaio comune di manutenzione e guardiano notturno".
2. La presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata dall'avviso costituisce motivo di esclusione dal concorso.

Art. 7. ESCLUSIONI

1. L'esclusione dal concorso è prevista nei seguenti casi:
- a) mancato possesso dei requisiti richiesti all'articolo 2 del bando;
 - b) omissione nella domanda di partecipazione al concorso delle dichiarazioni prescritte dal precedente art. 4;
 - c) presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata all'art. 6 del bando;

- d) mancata consegna della copia della dichiarazione di equipollenza o della copia del modulo di richiesta di equipollenza o equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero, unitamente alla ricevuta di spedizione (Art. 4 del bando), entro il termine di scadenza del bando.
2. La comunicazione inerente all'esclusione è pubblicata sul sito istituzionale dell'Associazione Forte di Bard al seguente percorso <https://www.fortedibard.it/opportunita-di-lavoro/>
3. L'Associazione Forte di Bard non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura concorsuale dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 8. ACCERTAMENTO LINGUISTICO

1. L'accertamento della lingua francese consiste in un'unica fase di comprensione orale - testo da ascoltare letto da un esperto di lingua francese, di circa 200 parole, tratto da pubblicazioni di vario genere su argomenti a larga diffusione, segue test collettivo, sul medesimo testo, con 15 domande a risposte chiuse del genere "vero o falso" e un colloquio sui contenuti del testo – durata della prova 20 minuti.
2. Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:
- I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;
 - II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
 - III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
 - IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sottoindicato:
 - a. DELF A2;
 - b. DELF B1 o DELF B2;
 - c. DALF C1 o DALF C2; • BACCALAUREAT;
 - V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
 - VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia

stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;

- VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
- VIII. superamento della prova di accertamento linguistico di pari livello in una prova selettiva indetta dall'Associazione Forte di Bard

- 3. La prova si intende superata con una votazione minima sufficiente pari a 6/10.
- 4. Di tutte le operazioni relative all'accertamento della lingua francese si redige un verbale sottoscritto da tutti i membri della Commissione.
- 5. I candidati che hanno superato la prova di accertamento della lingua francese e che possono accedere alle successive prove sono informati mediante pubblicazione dell'elenco sul sito internet dell'Associazione.

Art. 9. FASE PRE-SELETTIVA

- 1. Al fine dell'ammissione alle prove d'esame sarà stilata una graduatoria sulla base della votazione conseguita per l'ottenimento del diploma quinquennale, i punteggi non in centesimi saranno parificati ad una valutazione in centesimi. Saranno ammessi alle prove di esame i primi 25 classificati della graduatoria pubblicata sul sito del www.fortedibard.it.
- 2. Non sarà stilata la graduatoria in caso di iscrizione al concorso di un numero di candidati inferiore o uguale a 25.

Art.10. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame comprendono:

A) una prima prova scritta consistente in:

- a) risposta a quattro quesiti concernenti l'applicazione pratica dei seguenti argomenti:
 - Tecnica delle manutenzioni ordinarie e straordinarie in ambito meccanico o elettrico o idrosanitario
 - Elementi di tecnica degli impianti speciali: illuminazione di sicurezza; sistemi di cablaggio strutturato fonia-dati; impianti videocitofonici; impianti di rivelazione fumo/incendio; sistemi di videosorveglianza (TVCC) e impianti antintrusione;
 - Informatica applicata all'automazione d'ufficio, ed in particolare dei programmi word, Excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione Internet.

B) una seconda prova orale consistente in un colloquio su:

- a) argomenti di cui al punto A);

- b) norme in materia di antinfortunistica e sicurezza sul lavoro e dispositivi di protezione individuale (con particolare riferimento al D.Lgs. 81/2008);
- c) conoscenza delle attività del Forte di Bard.

Art. 11. INFORMAZIONI INERENTI ALLE PROVE D'ESAME

1. La prova scritta della selezione, a seconda della situazione epidemiologica, potrà essere svolta presso la sede del Forte di Bard o presso altra sede in modo tradizionale oppure in via telematica.
2. La prova orale, a seconda della situazione epidemiologica, potrà essere svolta in via tradizionale o in video conferenza attraverso l'utilizzo di strumenti informatici o digitali.
3. Le prove, se svolte in forma digitale o informatica, dovranno prevedere l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.
4. Il diario, la sede, le informazioni relative alle modalità dello svolgimento della selezione e le misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica saranno pubblicati sul sito istituzionale della Associazione Forte di Bard al link <https://www.fortedibard.it/opportunita-di-lavoro/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
5. La data di pubblicazione del bando sul sito ha valore di comunicazione diretta ai destinatari ai fini del rispetto del termine dei 15 giorni di preavviso da garantire ai candidati.
6. L'ammissione ad ogni prova d'esame successiva è subordinata al superamento della prova precedente ed è resa pubblica mediante affissione dell'elenco degli idonei sul sito istituzionale della Associazione: <https://www.fortedibard.it/opportunita-di-lavoro/>.
7. La valutazione delle prove d'esame è espressa in decimi. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.
8. Il candidato che non si presenta a sostenere le prove della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita è dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.
9. Il candidato deve presentarsi a tutte le prove concorsuali munito di un documento di identità personale in corso di validità e dei titoli utili all'accesso a seconda della normativa di prevenzione Covid-19.

Art. 12 – GRADUATORIA

1. Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove d'esame, con esclusione dell'accertamento linguistico preliminare.
2. In armonia con quanto previsto dall'art.38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), a parità di merito, di merito e di titoli sono preferiti:

- i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani ed i figli degli emigrati valdostani;
- i residenti in Valle d'Aosta da almeno dieci anni;

Ad ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età ai sensi della legge 16 giugno 1998, n. 191.

3. Al termine della procedura concorsuale, gli atti e la graduatoria ufficiosa sono trasmessi dal Presidente della Commissione al Dirigente dell'Associazione Forte di Bard, per l'approvazione della graduatoria. Il dirigente, con proprio atto, approva la graduatoria di merito che viene pubblicata sul sito istituzionale dell'Associazione Forte di Bard.
4. La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione della graduatoria ufficiale. Entro tale termine l'Associazione Forte di Bard si riserva la facoltà di utilizzarla sia per l'eventuale copertura di altri posti a tempo indeterminato dello stesso profilo che si rendessero successivamente vacanti e disponibili, sia per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato anche intermittente, di tale profilo professionale o profilo di pari livello dello stesso settore contrattuale utilizzato dall'Associazione forte di Bard. Resta inteso che in caso di rinuncia alla proposta di assunzione in caso di assunzione a tempo determinato non si determina la decadenza dalla graduatoria o la collocazione in fondo alla graduatoria.

Art. 13 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

1. L'Associazione Forte di Bard può procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica e i gestori di pubblici servizi che li detengono.
2. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 14 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. Il candidato dichiarato vincitore della procedura selettiva è invitato nel termine di dieci giorni, prorogabili di ulteriori cinque giorni per giustificati motivi, a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.
2. All'atto dell'assunzione l'Associazione Forte di Bard si riserva la facoltà di procedere al controllo della veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. In caso di dichiarazioni false o mendaci saranno adottati i provvedimenti di legge e si determinerà la decadenza dall'assunzione.

Art. 15 - PERIODO DI PROVA

1. Il contratto individuale di lavoro prevede l'effettuazione di un periodo di prova di 45 giorni. Ai fini del compimento del suddetto periodo si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.
2. Decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte.
3. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.
4. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 16 – DECADENZA DALLA GRADUATORIA

1. In caso di mancato rispetto del termine indicato per l'assunzione, o in mancanza dei requisiti prescritti, il dirigente dispone, con proprio provvedimento, la decadenza dalla graduatoria.

Art. 17 – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

1. Ai sensi dell'articolo 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), si informa che:
 - a. il titolare del trattamento è L'Associazione Forte di Bard nella persona della Dirigente della Associazione Forte di Bard;
 - b. i dati conferiti dai concorrenti verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura concorsuale, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del contratto di lavoro);
 - c. le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici;
 - d. specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
 - e. il conferimento dei dati ha natura obbligatoria, la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
 - f. i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 - I. il personale dell'Associazione Forte di Bard responsabile dei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
 - II. i componenti della commissione esaminatrice;
 - III. altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
 - g. parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;

h. l'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli da 15 a 23 del GDPR.

Art. 18 - INFORMAZIONI VARIE

1. Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Associazione Forte di Bard, sito in Bard, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 (☎ 0125/833821; www.fortedibard.it; personale@fortedibard.it).

Bard, il 12 gennaio 2022

Il Dirigente
Francesco Fazari

